



## Offre n°260175

### Informations générales

Etablissement : 0840685N – AVIGNON UNIVERSITE

Numéro dans le SI local :

Corps : MAITRE DE CONFERENCES

Article de référence : 26-I-1°

Section(s) : 23 - Géographie physique, humaine, économique et régionale - 24 - Aménagement de l'espace, urbanisme

Etat du poste : Vacant

### Calendrier du poste

Type de campagne : Synchronisée

Date de prise de fonctions du poste : 01/09/2026

Date de publication du poste : 03/03/2026

Ouverture des candidatures : 03/03/2026 10:00, heure de Paris

Clôture des candidatures : 03/04/2026 16:00, heure de Paris

### Profil du poste

Description du poste (Français) : Transition environnementale et défis socio-économiques des territoires

Description du poste (Anglais) : Environmental transition and socio-economic challenges for local planning

Domaine(s) et sous-domaine(s) de recherche EURAXESS : Geography - Human geography - Environmental science - Global change - Social geography

## **Enseignement**

Composante principale : CPSN / CER Géographie et Aménagement

Adresse : Campus Hannah Arendt

Complément d'adresse :

Code postal : 84000

Ville : Avignon

Pays : FRANCE

## **Recherche**

Laboratoire(s) : 201220240C - UMR - 7300 - ESPACE - Etudes des structures, des processus d'adaptation et des changements de l'espace - 0840685N

## **Coordonnées du service – contact(s) établissement**

Nom du service : Recrutement EC

Adresse électronique générique : [recrutement-enseignant@univ-avignon.fr](mailto:recrutement-enseignant@univ-avignon.fr)

Numéro de téléphone : +33490162539

Contact : Mme MAZEL Françoise

Adresse électronique : [francoise.mazel@univ-avignon.fr](mailto:francoise.mazel@univ-avignon.fr)

Numéro de téléphone : +33490162536

Contact : Mme BALAS Caroline

Adresse électronique : [caroline.balas@univ-avignon.fr](mailto:caroline.balas@univ-avignon.fr)

Numéro de téléphone : +33490162539

## **Informations pratiques**

Lien : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/personnels-enseignants/>

# Campagne d'emplois 2026

## Recrutement Enseignant Chercheur

ETABLISSEMENT : Avignon Université (0840685N)

**INSTITUT** : - Culture, Patrimoine, Sociétés numériques - CPSN

**CER** : Géographie et aménagement

**LABORATOIRE** : Laboratoire des sciences Juridiques, Politique, Économiques et de Gestion (JPEG)

Localisation géographique du poste : Campus Hannah Arendt – Centre-ville

Section CNU : **23 – 24**

N° ODYSSEE **260175**

Nature du poste : **MCF**

Article de publication : **26-I-1**

Etat de l'emploi : **vacant**

Date de prise de fonction : **1<sup>er</sup> septembre 2026**

### PROFIL DE PUBLICATION :

## Transition environnementale et défis socio-économiques des territoires

### PROFIL ENSEIGNEMENT :

Information préalable : L'Université d'Avignon a pour politique de favoriser l'épanouissement scientifique des maîtres de conférences « primo-recrutés » en réduisant leur service d'enseignement à 150 h TD la première année.

**Département d'enseignement** : CER Géographie et Aménagement

**Directeur** : Guilhem Boulay - guilhem.boulay@univ-avignon.fr

**Compétences particulières requises :**

Capacité à enseigner en anglais et à encadrer des travaux personnels ou collectifs d'étudiant.es.

**Enseignement :**

La personne recrutée sera appelée à intervenir à tous les niveaux de la Licence de Géographie et Aménagement (L1, L2, L3), en Master 1 et 2 GEOTER (Géomatique et Conduite de projets territoriaux) ainsi qu'en Coursus Master Ingénierie (CMI) Ingénierie pour la Durabilité des Territoires.

Le service d'enseignement pourra être composé de CM, de TD, et d'ateliers de mise en situation (AMS).

Les enseignements concernent les grands domaines suivants : aménagement et projet territorial, approche spatiale de la durabilité et des transitions, géographie générale et régionale, environnement. En fonction de ses compétences et des besoins, la personne recrutée sera aussi susceptible d'intervenir dans les cours suivants :

- en Licence : L'environnement à l'ère de l'Anthropocène, Les grands défis climatiques, Les Suds, Adapter les territoires et anticiper leur devenir ;
- en Master : Territoires et durabilité, Penser et préparer le projet territorial, Piloter le projet territorial, Evaluer le projet territorial.

Elle sera également susceptible d'intervenir dans les AMS suivants :

- en Licence : Stage de préprofessionnalisation, Atelier Aménagement ;
- en Master : Atelier de professionnalisation niveau 1 et 2.

La personne recrutée sera rapidement appelée à exercer des responsabilités pédagogiques (encadrement d'années, de diplômés ou d'équipes pédagogiques). Elle devra en outre participer à la dynamique collective du Centre d'Enseignement et de Recherche Géographie et Aménagement (encadrement de mémoires de master, sorties sur le terrain) et s'insérer pleinement au sein de l'Institut Culture, Patrimoine, Sociétés Numériques.

## PROFIL RECHERCHE

---

**Laboratoire** : ESPACE

**Code unité** : UMR CNRS 7300

**Directeur de l'unité de recherche** : Cyrille Genre-Grandpierre - [cyrille.genre-grandpierre@univ-avignon.fr](mailto:cyrille.genre-grandpierre@univ-avignon.fr)

**Compétences particulières requises** :

Compétences minimales en techniques quantitatives, maîtrise de l'anglais professionnel, capacité à initier et porter des projets de recherche.

**Recherche** : La personne recrutée centrera ses recherches sur la manière dont la transition environnementale, entendue comme une démarche systémique de transformation des façons de faire société en tenant compte des limites planétaires, interroge l'organisation et les dynamiques des territoires, notamment du point de vue de la consommation et de la distribution des ressources socio-économiques et environnementales.

Il est attendu que les travaux traitent explicitement de la dimension spatiale de la transition et que les territoires ne soient pas considérés comme un simple élément de contextualisation ou un cadre neutre d'application de politiques publiques.

Du point de vue méthodologique, il est attendu de la personne recrutée qu'elle quantifie et spatialise les phénomènes étudiés et qu'elle les appréhende dans une perspective systémique. Aucune limite n'est en revanche posée en matière d'objets ou de terrains étudiés.

Les travaux de la personne recrutée s'inscriront prioritairement dans l'axe de recherche « Transformations et futurs urbains » de l'UMR ESPACE, mais elle pourra aussi s'impliquer dans les axes « Systèmes territoriaux littoraux : opportunités, contraintes, adaptation », « Changement climatique, eau, végétation, risques », « Espaces et santé » et « Espace, médiation scientifique, science et société ».

Géographe de formation, la personne recrutée sera amenée à travailler dans un contexte pluridisciplinaire, au sein de l'institut « Culture, Patrimoine, Sociétés numériques » d'Avignon Université, en particulier dans le cadre des activités de la Fédération de Recherche Agorantic qui s'intéresse impacts des innovations numériques sur les mondes de la culture, de la gestion des territoires et de la gouvernance publique.

**Moyens** : La personne recrutée disposera des moyens techniques, administratifs et financiers de l'UMR CNRS 7300 ESPACE (bureau personnel, matériel informatique personnel et accès aux matériels partagés, accès aux compétences des PAR, gestion administrative et financière des projets de recherche, etc.).

## Informations :

---

Aucune dérogation à l'obligation de résidence ne sera accordée.

Poste également ouvert aux personnes bénéficiant de la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé.  
Pour faciliter la lecture du document, le masculin générique se réfère aussi bien aux femmes qu'aux hommes.

## Candidature :

---

Le dossier de candidature doit être **uniquement** déposé en **dématérialisé** sur l'application ministérielle [dédiée ODYSSEE](#)

Clôture des candidatures sur ODYSSEE : **le vendredi 3 avril 2026 16 heures, heures de Paris**  
*Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré **irrecevable**.*

*[Les documents administratifs rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont le candidat atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré \*\*irrecevable\*\*.](#)*

Toutes les informations relatives à cette campagne sont disponibles sur le site de l'université à l'adresse suivante : <https://univ-avignon.fr/acces-rapide/recrutement-concours/>

Pour tout renseignement d'ordre administratif sur la constitution de votre dossier, vous pouvez contacter la Direction des Ressources Humaines :

Caroline Balas - 04 90 16 25 39 – Françoise MAZEL – 04 90 16 25 36 –  
[recrutement-enseignant@univ-avignon.fr](mailto:recrutement-enseignant@univ-avignon.fr)

# Pourquoi choisir Avignon Université ?

Avignon Université est un établissement pluridisciplinaire, accueillant chaque année environ 7500 étudiants et 741 personnels (dont 376 enseignants et 365 personnels BIATSS). Elle est membre de l'association Aix-Marseille-Provence-Méditerranée (AMPM).

Sur deux campus, [Hannah Arendt](#) et [Jean-Henri Fabre](#), elle comprend 2 instituts, 1 IUT, 1 Centre de recherche en Informatique (CERI), 14 centres d'enseignement et de recherche (CER), 2 écoles doctorales, 17 laboratoires de recherche, 3 structures fédératives de recherche et ses 73 formations, adossés à deux axes identitaires : Agro&Sciences et Culture, Patrimoine, Sociétés numériques. Cette spécialisation positionne l'Université comme un acteur essentiel du développement socio-économique du territoire et lui permet de se distinguer dans le paysage universitaire.

Avignon Université est un employeur qui œuvre pour la qualité de vie au travail de ses agents :



**Cadre  
privilegié**

Travailler dans un environnement classé au patrimoine historique

Accès au pôle sportif universitaire

Accès au restaurant collectif

Accès à la bibliothèque universitaire

Accès aux prestations sociales (tarifs préférentiels loisirs, culture ...)



**Une meilleure  
conciliation vie  
personnelle et  
professionnelle**

52 jours de congés pour un temps plein

Possibilité de télétravail selon les nécessités et l'organisation du service

Forfait mobilité durable pour l'utilisation d'un cycle sur les trajets domicile-travail



**Un accompagnement  
du parcours  
professionnel**

Accès à l'offre de formation collective et individuelle

Accompagnement dans la préparation des concours

Mobilité interne



**Ses engagements**

Bien-être au travail, lutte contre les discriminations, le harcèlement, VSS, sobriété énergétique ...

**Administration handiaccueillante,  
attachée à la mixité et à la diversité.**

